

株式会社ヒューテック 行動計画

ヒューテックでは、社員の皆さんが仕事と子育てを両立できるように、働きやすい職場を作るために、行動計画を策定しました。

1. 計画期間：2019年3月1日～2024年2月28日までの5年間

2. 内容

目標：現状以上に育児休業等を取得しやすい環境を作るため、社内に対する啓発活動及び研修などによる周知を行っていく。

<対策>

- 平成 31 年 3 月～ 法に基づく諸制度の調査、社員の具体的なニーズ調査、管理者からのヒアリングによる実態調査
- 平成 31 年 6 月～ 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、男性の育児休業取得等の周知